

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета

Е.Н.Чаднова _____

Председатель профсоюзного комитета

Е.С.Парцова _____



УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора

МАОУ «СОШ № 108» г.Перми

от 25.03.2021г.

№ 059-08/102-01-02/4-43

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 108" г.Перми

г. Пермь

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 108" г.Перми (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 108" г.Перми, Постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми» и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 108" г.Перми (далее - учреждение).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок:

1.2.1. Оплаты труда работников учреждения.

1.2.2. Формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2.3. Установления размеров должностных окладов по группам должностей.

1.2.4. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников учреждения:

➤ непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс в учреждении, реализующих основные и дополнительные образовательные программы,

➤ непосредственно осуществляющих основную деятельность, функционирование которых направлено на ресурсное обеспечение системы образования города Перми,

➤ педагогических работников, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс,

➤ руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения,

➤ учебно-вспомогательного персонала,

➤ административного персонала,

➤ рабочих.

1.4. Размеры должностных окладов работников, не относящихся к работникам образования (врач, медицинская сестра, диетсестра, заведующий библиотекой, библиотекарь, настройщик музыкальных инструментов, костюмер), определяются в учреждениях в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, при их отсутствии – исполнительных органов

государственной власти Пермского края, регулируемыми оплатой труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми и настоящим Положением.

1.6. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2. Оплата труда работников учреждения

2.1. Оплата труда (заработная плата) включает:

- базовую часть, рассчитанную на основе ученико-часа для работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения,
- стимулирующую часть - выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в Положении о порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

2.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Размеры должностных окладов работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Должностной оклад предполагает оплату за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных профессионально-квалификационными требованиями к занимаемым должностям. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому

договору) предусматривается фиксированный размер оклада.

2.6. В должностные оклады (или базовую основную часть заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012г.

3. Фонд оплаты труда учреждения

3.1. Фонд оплаты труда, регулируемый настоящим Положением, формируется за счет средств бюджета города Перми, бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий в сфере образования.

3.2. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется исходя из размеров субсидий автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

4. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих образовательный процесс

4.1. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.2. Расчет заработной платы работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, осуществляется в соответствии с типом учреждения (Приложение 1 к настоящему Положению).

5. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, состоит из базовой и стимулирующей частей.

5.2. Базовая часть заработной платы (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО \times (1 + К_{ст} + К_{у} + К_{н} + К_{к}) + К_{в}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

К_{ст} - коэффициент за педагогический стаж,

К_у - коэффициент за ученую степень,

К_н - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот

Министерства образования и науки Российской Федерации),

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кв - компенсационные выплаты.

5.3. Размеры должностных окладов педагогическим работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

СХЕМА

должностных окладов по должностям педагогических работников,
включенным в профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель	8160
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей)	8839
3 квалификационный уровень	воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений, учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), методист, педагог-психолог	9593
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учитель-логопед (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), логопед,	9670

	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор, педагог-библиотекарь	
--	---	--

5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

Виды повышающих коэффициентов к должностным окладам	Размеры коэффициентов
За педагогический стаж до 3 лет	0,20
За педагогический стаж от 3 до 8 лет	0,10
За педагогический стаж от 8 до 14 лет	0,15
За педагогический стаж от 14 до 20 лет	0,20
За педагогический стаж более 20 лет	0,25
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды за работу в сфере образования	0,10
За наличие отраслевой награды, за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации	0,05
За II квалификационную категорию	0,10
За I квалификационную категорию	0,20
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус педагог-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за педагогический стаж устанавливается на основании документа о стаже с даты достижения соответствующего стажа;

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень с даты принятия решения о выдаче диплома;

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа с даты присвоения, награждения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты);

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования с даты вынесения решения аттестационной комиссией.

5.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения.

6. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения

6.1. Заработная плата руководителя и заместителя руководителя.

6.1.1. Заработная плата руководителя и заместителя руководителя состоит из

должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

6.1.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от типа образовательного учреждения согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

6.1.3. Должностной оклад руководителя учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается учредителем в фиксированном размере.

6.1.4. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.1.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми. Порядок установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений определяется локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Заработная плата руководителей структурных подразделений учреждения.

6.2.1. Размеры должностных окладов руководителей функционально обособленных структурных подразделений учреждения (согласно уставу учреждения), имеющих первый квалификационный уровень, составляют до 60% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, центром, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими основную и дополнительную образовательную программу (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню).

6.2.2. Размеры должностных окладов руководителей структурно обособленных подразделений учреждения (согласно уставу учреждения), имеющих второй квалификационный уровень, составляют до 70% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную и дополнительную образовательную программу, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): лаборатории, отдела, отделения, сектора, центра, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений.

К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды (за работу в сфере образования)	0,10
За наличие отраслевой награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации)	0,05
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус руководитель-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень,

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты),

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

6.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты заместителю руководителя, руководителю структурного подразделения определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения.

6.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения и устанавливаются на основании приказа начальника департамента образования администрации города Перми.

6.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений города Перми (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) формируется за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 5.

7. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала Учреждения

7.1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

7.2. Базовая часть заработной платы учебно-вспомогательного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$БЧ = ДО + Кст + Кв$, где

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж или стаж по профилю,

Кв - компенсационные выплаты.

7.3. Размеры должностных окладов работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

СХЕМА

должностных окладов по должностям работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня, включенным
в профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений)	5476
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	8240

7.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам за педагогический стаж или стаж по профилю, устанавливаемые работникам учебно-вспомогательного персонала:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам	Размеры коэффициентов
За стаж до 3 лет	0,20
За стаж от 3 до 8 лет	0,10

За стаж от 8 до 14 лет	0,15
За стаж от 14 до 20 лет	0,20
За стаж более 20 лет	0,25

7.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения.

8. Заработная плата административного персонала учреждения

8.1. Заработная плата административного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

8.2. Базовая часть заработной платы административного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$БЧ = ДО + Кв$, где
 ДО - должностной оклад,
 Кв - компенсационные выплаты.

8.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

СХЕМА

должностных окладов по должностям служащих, включенным
 в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	первый квалификационный уровень	делопроизводитель	5356
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	первый квалификационный уровень	лаборант, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист	5913
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6418
Общепрофессиональные	третий	заведующий	6702

должности служащих второго уровня	квалификационный уровень	производством (шеф-повар)	
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	первый квалификационный уровень	инженер, инженер-программист	6418
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно-должностное наименование "ведущий"	10346

СХЕМА

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6418
специалист по закупкам	6418
специалист по охране труда	6418

8.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 настоящего Положения.

9. Заработная плата рабочих учреждения

9.1. Заработная плата рабочих учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

9.2. Базовая часть заработной платы рабочих (БЧ) определяется по формуле:

БЧ = ДО + Кв, где
ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

9.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	первый квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5356
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	первый квалификационный уровень	водитель автомобиля	5952

9.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 9, 10, 11 настоящего Положения.

10. Компенсационные выплаты

10.1. Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

10.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.1.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

10.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания и увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

а также по результатам специальной оценки условий труда.

10.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа для учителей от должностного оклада для других работников учреждения.

10.5. Вопросы распределения компенсирующих выплат утверждаются положением "О порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №108» г.Перми".

11. Стимулирующие выплаты

11.1. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании локальных нормативных актов учреждения с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения.

11.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах установленного пунктом 6.5. настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

11.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

11.4. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются в пределах финансового обеспечения при участии коллегиального органа управления, профсоюзной организации в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. За счет экономии стимулирующей части фонда платы труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

12.2. Иные выплаты – это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (единовременная материальная помощь).

12.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат работникам (кроме руководителя учреждения) определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и выплачиваются в пределах установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

12.4. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника учреждения.

12.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (по видам деятельности, установленным уставом учреждения), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом начальника департамента образования администрации города Перми до 10% от дохода, полученного и направленного на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, за исключением сумм страховых взносов во внебюджетные фонды. При расчете вознаграждения учитываются доходы, полученные от оказания платных услуг, за исключением услуги по организации питания. Выплата производится в пределах средств от осуществления этой деятельности с учетом установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений города Перми (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

12.6. Вопросы распределения иных выплат утверждаются положением "О порядке осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №108» г.Перми".

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

1.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – учреждение), рассчитывается исходя из:

объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Перми с учетом расчетных показателей на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на 1 ребенка в год, количества обучающихся в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), во всех учреждениях (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в объеме не менее 65% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 60%.

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 35% фонда оплаты труда учреждения (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 40%.

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» (директор, заместители директора, руководители

структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Категория учреждения	Предельная доля фонда оплаты труда
Общеобразовательные учреждения с контингентом:	
до 750 обучающихся	22%
более 751 обучающегося	18%

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителей)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителей), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата учителей (ЗПу) состоит из базовой (БЧу) и стимулирующей (СЧу) частей и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПу} = \text{БЧу} + \text{СЧу}$$

2.3. Базовая часть (БЧу) заработной платы учителя состоит из базовой основной части (БЧОу) и базовой специальной части (БЧСу), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧу} = \text{БЧОу} + \text{БЧСу}$$

2.4. Доля базовой части заработной платы учителей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

2.5. Объем основной части составляет не менее 70% базовой части, объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей.

2.6. Заработная плата учителей рассчитывается как сумма заработных плат по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если учитель преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.7. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается полная численность учащихся класса без деления его на группы.

2.8. Основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для учителей распределяется исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя и численности учащихся в классе с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.9. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда учителей обеспечивает:

осуществление компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в

местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (доплата за классное руководство, за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10 Положения.

2.10. Определение размера заработной платы учителя.

2.10.1. Базовая основная часть заработной платы учителя (БЧОу) рассчитывается исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя по следующей формуле:

$$\text{БЧОу} = (\text{Суч}_1 \times \text{У}_1 \times \text{Чн}_1 + \text{Суч}_2 \times \text{У}_2 \times \text{Чн}_2 + \dots + \text{Суч}_n \times \text{У}_n \times \text{Чн}_n) \times 4,345 + 100$$
, где:

Суч_n - стоимость ученико-часа по конкретным предметам,

У_n - количество учеников в классе,

Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

n - конкретный предмет в конкретном классе,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

2.10.2. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧОио} = \text{Суч} \times \text{Усн} \times \text{Чн} \times 4,345$$
, где:

БЧОио - базовая основная часть заработной платы учителя, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения,

Суч - стоимость ученико-часа по конкретному предмету,

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса,

Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

2.10.3. Стоимость ученико-часа (Суч_n) определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Суч}_n = \text{Б} \times (1 + \text{Ксп} + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс})$$
, где:

Б - базовая единица,

Ксп - коэффициент сложности предмета,

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот

Министерства образования и науки Российской Федерации),

K_u - коэффициент за ученую степень,

K_c - коэффициент за специфику работы.

2.10.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости образовательной услуги в части фонда оплаты труда, приходящаяся на 1 ученика за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого образовательного учреждения по следующей формуле:

$$Б = \frac{ФОТ_0 - 100 \times p}{\left[\sum (K_{П_i1} \times Y_1 \times Ч_{Н_1} + K_{П_i2} \times Y_2 \times Ч_{Н_2} + \dots + K_{П_in} \times Y_n \times Ч_{Н_n}) \right] \times 52,14}, \text{ где:}$$

ФОТ₀ - основная часть базовой части годового фонда оплаты труда учреждения для учителей,

52,14 - количество недель в году,

p - количество учителей,

$K_{П_in}$ - сумма повышающих коэффициентов для i -го учителя,

где $K_{П_i} = (1 + K_{сп} + K_{ст} + K_o + K_k + K_n + K_u + K_c)$, где:

Y_n - количество учеников в классе,

$Ч_{Н_n}$ - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю.

2.10.5. Повышающие коэффициенты.

Коэффициент сложности предмета устанавливается в следующих размерах:

I группа предметов (коэффициент сложности - 0,15): русский язык, математика, 1 и 4 классы начальной школы.

II группа предметов (коэффициент сложности - 0,13): 2 и 3 классы начальной школы, история, литература, иностранный язык, обществознание, право, химия, физика, биология, естествознание.

III группа предметов (коэффициент сложности - 0,12): экономика, физкультура, технология.

IV группа предметов (коэффициент сложности - 0,11): ИЗО, музыка, ОБЖ, черчение, астрономия, МХК, предметы школьного компонента, другие предметы, не предусмотренные настоящим Положением.

Примечание: для учителей-предметников, осуществляющих учебный процесс в начальной школе, коэффициент сложности предмета устанавливается в соответствии с группой предметов начальной школы.

Основные параметры, учтенные в коэффициентах сложности предмета:

- наличие предмета в перечне предметов государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена,
- дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география),
- большие временные затраты при подготовке к уроку,
- необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, дидактического материала,
- возрастные особенности учащихся (начальная школа),

- физиологические особенности обучающихся (физкультура),
- проверка письменных работ,
- заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов),
- проведение занятий на открытом воздухе.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус педагог-исследователь
	II категория	I категория	высшая категория	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.10.6. Базовая специальная часть заработной платы учителя (БСЧу) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧу} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10 Положения,

К прочие - доплата за классное руководство, руководство школьным методическим объединением (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.10.7. Стимулирующая часть заработной платы учителя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11 Положения.

2.10.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12 Положения.

2.11. Заработная плата учителей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со ст.139 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Заработная плата узким специалистам (педагогу-психологу, логопеду, дефектологу), работающим с учащимися, имеющими статус ОВЗ, производится за фактически проведенные коррекционные занятия, стоимость которых определяется в соответствии нормативом, педагогам-предметникам устанавливается стимулирующая доплата из расчёта количества дополнительных проведенных уроков с учащимся, испытывающим трудности в освоении учебного материала.

3. Заработная плата руководителей учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается исходя из должностного оклада в зависимости от категории образовательного учреждения и количества учащихся с учетом повышающих коэффициентов при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

3.1.2. Должностные оклады в зависимости от категории образовательного учреждения и количества учащихся устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Размер должностного оклада, руб.
Общеобразовательные учреждения:	
До 500 учащихся	17500
От 501 до 750 учащихся	18500
От 751 до 1000 учащихся	19600
От 1000 до 1300 учащихся	22900
От 1301 до 2000 учащихся	23300

3.1.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю определяются в соответствии с разделами 10, 11, 12 Положения.

3.1.4. Предельный объем преподавательской работы, который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется в соответствии с трудовым законодательством учредителем (либо уполномоченным им органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) - руководителем учреждения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6, 10, 11, 12 Положения.